

## MAIS QUE UM SINDICATO

ENTIDADE OFERECE UM LEQUE DE PRODUTOS E SERVIÇOS QUE ATENDEM AS EMPRESAS EM DIVERSAS ÁREAS DE GESTÃO E NEGÓCIOS

O gerenciamento de uma empresa varejista passa por uma série de processos e necessidades que demandam investimentos financeiros e de recursos humanos. Para contribuir de forma proativa com sua base de representação, o SincoElétrico vem investindo, ao longo de seus 80 anos de trabalho, na oferta de produtos e serviços que agreguem valor e benefícios em áreas de interesse das empresas, promovendo condições para que as mesmas se tornem mais competitivas e trabalhem dentro da realidade não somente jurídica quanto de mercado. (Veja página 4 deste informativo). O SincoElétrico é o representante legal das empresas varejistas dos setores de material elétrico, eletrodomésticos, telefonia fixa e móvel, iluminação, telecomunicações e informática em todo o Estado de São Paulo e atua fortemente em defesa dos interesses desses setores.

### Produtos e Serviços

Atualmente, o sindicato celebra mais de 20 Convenções Coletivas de Trabalho que estão disponibilizadas no site da entidade. Além disso, investe recursos importantes na execução da pesquisa das Margens de Valor Agregado (MVAs), realizada a cada dois

anos e que representa um importante avanço, junto à SEFAZ/SP, no tocante ao aprimoramento da legislação da Substituição Tributária.

A entidade ainda emite, de forma gratuita, o Certificado Sindical, que permite a prática de piso salarial diferenciado. Outro serviço fundamental para o varejo paulista é a emissão da autorização para o funcionamento do comércio aos feriados. Contemplada em Convenção Coletiva, ela evita que a empresa seja multada e passe por transtornos.

### Capacitação

O SincoElétrico é um dos realizadores do ECOS – Encontro de Contabilistas e Sindicatos Patronais, que chega à sua quarta edição. O ECOS nasceu de uma parceria entre o SincoElétrico e mais seis sindicatos patronais, além do SESCOB e da FecomercioSP e tornou-se referência entre o setor e os contabilistas. A entidade também promove e apoia a realização de cursos de capacitação para seus representados e equipes. Acompanhe a agenda dos eventos em nossa fanpage no Facebook: [www.facebook.com/sincoeletrico](http://www.facebook.com/sincoeletrico).



# 2

A Importância do Sindicato

# 3

Santil conta como se preparou para o eSocial

# 4

eSocial: não perca o prazo



## A IMPORTÂNCIA DO SINDICATO

POR MARCO AURÉLIO SPROVIERI RODRIGUES,  
PRESIDENTE DO SINCOELÉTRICO

No ano em que o SincoElétrico completa 80 anos de fundação (23/05/1838), nos cabe ressaltar a importância que o sindicato tem para as empresas do comércio representadas.

A começar pelo fato de que a Constituição Federal em seu Art.8º § III, impõe, aos sindicatos, a defesa dos direitos e interesses da categoria econômica representada, inclusive em questões judiciais ou administrativas. Assim, o sindicato é única entidade que pode atuar em nome de um setor econômico e não somente em nome de seus associados.

Nesse sentido, temos enorme trabalho em garantir ao nosso segmento econômico o melhor ambiente de negócios e o fazemos há 80 anos. Assinamos anualmente cerca de 20 Convenções Coletivas de Trabalho em todo o Estado de São Paulo, nossa base de representação. Essas tratativas tomam meses de trabalho e consomem recursos materiais e financeiros.

Algumas questões se arrastam por anos como, por exemplo, a discussão sobre o Padrão Brasileiro de Pinos e Tomadas. Foram mais de seis anos de trabalho, com inúmeras reuniões no Inmetro e em outras entidades. As questões relativas à implantação e operação da Substituição Tributária foram debatidas por dois anos, em reuniões mensais com a Secretaria da Fazenda. O Estatuto da Microempresa, também foi um trabalho de anos a fio, buscando uma solução adequada às necessidades das pequenas empresas. A Reforma Trabalhista é outro exemplo de trabalho intenso.

Sobre a Reforma Tributária, presidimos duas comissões empresariais com entidades de classe e órgãos públicos para apresentação de um texto final da proposta. Isso, desde o governo Sarney! Agora, no governo de Michel Temer, o tema volta à discussão e já participamos de encontros e reuniões com o deputado Luiz Carlos Hauly, autor de um anteprojeto.

Todas essas ações visam a defesa dos direitos e interesses do nosso segmento econômico representado. Se inexistir uma entidade sindical, quem irá trabalhar por essa defesa? Cada um por si? Uma associação que somente representa um grupo de empresas, enquanto o sindicato que representa mais de 20 mil empresas do segmento econômico no Estado de SP.

Dessa forma, nosso desejo é prosseguir na defesa de nossos segmentos econômicos por mais 80 anos ou mais! E, para isso, contamos com o apoio e colaboração de todos os empresários do setor.

# SANTIL CONTA COMO SE PREPAROU PARA O ESOCIAL

OS DESAFIOS DA IMPLANTAÇÃO DO  
ESOCIAL NAS EMPRESAS VAREJISTAS

O eSocial foi elaborado para modernizar o processo das relações de trabalho definindo uma forma única de prestação de informações trabalhistas, fiscais e previdenciárias. É a oportunidade para as empresas realinharem os processos internos reduzindo a burocracia.

Mas tudo isso também traz desafios, sendo o maior deles adaptar a rotina e os processos às exigências do eSocial. Para o gerente de recursos humanos da Santil Comercial Elétrica, Nadim Kamel, a maior dificuldade na implantação do eSocial está na mudança da rotina em todos os fluxos ligados à folha de pagamento. “Precisamos equalizar também os conflitos de funções dos profissionais de RH. Há uma mudança cultural muito grande alinhada à capacitação destes profissionais”, diz.

Para ele um ponto positivo é que as organizações economizarão no uso de papel pelo fato do sistema fazer backup de todos os registros realizados.

Outro grande desafio, para Kamel, está em gerar os eventos e enviá-los na medida em que forem ocorrendo. Na Medicina e Segurança do Trabalho, por exemplo, a mudança exige um maior controle sobre os afastamentos que devem ser informados de uma maneira instantânea. “Muda a maneira de contratar, de obedecer os prazos e de demitir. Agora as informações não podem ocorrer depois de vários dias do evento. Concluimos que o eSocial veio para fazer acontecer o que estabelece a lei trabalhista”, finaliza.



Foto: Divulgação

## SUPORTE TECNOLÓGICO

A Santil Comercial Elétrica encontrou na tecnologia e no treinamento de equipe os aliados fundamentais para a implantação do eSocial na empresa. “Adotamos o TOTVS Protheus, um sistema que já está preparado para estas mudanças”, conta Kamel.

A Santil está em dia com o cronograma do eSocial e se prepara para iniciar o processo de envio da folha de pagamento para o sistema.

# ESOCIAL: CRONOGRAMA

**IMPLANTAÇÃO TORNA-SE OBRIGATÓRIA, A PARTIR DE 16 JULHO DESTE ANO, PARA MPES E MEIS QUE POSSUAM EMPREGADOS**

Anunciado em novembro de 2017 pelo Comitê Gestor do eSocial, o cronograma de implantação do sistema obedece cinco fases, sendo que a primeira delas teve início em 8 de janeiro deste ano para as empresas com faturamento superior a R\$ 78 milhões anuais.

A implantação em cinco fases também será adotada para as demais empresas privadas do país, incluindo micros e pequenas empresas e MEIs que possuam empregados, cuja utilização obrigatória está prevista para 16 de julho deste ano. Já para os órgãos públicos, o eSocial torna-se obrigatório a partir de 14 de janeiro de 2019. Quando totalmente implementado, o eSocial reunirá informações de mais de 44 milhões de trabalhadores do setor público e privado do país em um único sistema.

O assessor especial para o eSocial, Alterir Linhares de Melo, explica que o envio de obrigações pelas empresas em etapas para o eSocial é uma resposta do governo às solicitações realizadas pelas empresas e confederações participantes do projeto com o objetivo de garantir segurança e eficiência para a entrada em operação do programa. Ele ainda enfatiza que a adoção do faseamento foi uma forma de garantir uma entrada em produção mais amena e facilitar a adaptação das empresas ao projeto.

As empresas que descumprirem o envio de informações por meio do eSocial estarão sujeitos a aplicação de penalidades e multa.

## SERVIÇOS

Conheça os serviços oferecidos pelo SincoElétrico.

- Assessoria Jurídica
- Benefícios
- Certificado Sindical
- Cursos e Palestras
- Declarações: Exclusividade, Filiação e Quitação
- Encontro com os Contabilistas – ECOS
- Enquadramento
- Indicadores
- Locação de Sala de Treinamento
- Pesquisas: Emprego e Margem de Valor Agregado
- Trabalho aos Domingos
- Trabalho aos Feriados

Para saber como obter os benefícios entre em contato conosco através do telefone (11) 3333 8377 ou acesse o nosso site: [www.sincoeletrico.com.br](http://www.sincoeletrico.com.br)

## EXPEDIENTE

Publicação destinada a proprietários e profissionais das empresas varejistas dos segmentos econômicos representados no Estado de São Paulo.

### DIRETORIA:

- Marco Aurélio S. Rodrigues – Presidente
- Manoel C. Reverte – Vice-presidente
- Carlos F. Rodrigues – 1º Secretário
- Giovana Pasquotto – 2º Secretário
- Joaquim C. Martins – 1º Tesoureiro
- Sérgio M. Camelo – 2º Tesoureiro
- Sylvio Covas R. Junior – Conselho Fiscal Efetivo
- Virgílio C. Gil – Conselho Fiscal Efetivo
- Wildman R. de Carvalho – Conselho Fiscal Efetivo
- Eduardo S. Salfatis – Conselho Fiscal Suplente
- Felipe G. B. Abduch – Conselho Fiscal Suplente
- Roberto Ramos Junior – Conselho Fiscal Suplente
- Marco Aurélio S. Rodrigues – Delegado Representante Junto a Fecomercio – SP – efetivo
- Manoel C. Reverte – Delegado Representante Junto a Fecomercio – SP – suplente

Sindicato do Comércio Varejista de Material Elétrico e Aparelhos Eletrodomésticos no Estado de São Paulo.  
Rua Conselheiro Crispiniano, 398. Centro. São Paulo – SP. Tel: 11 3333 8377.



## Cronograma

### As 5 fases

	*Grandes empresas	*Demais empresas	Órgãos públicos
Cadastro do empregador e tabelas	Janeiro 2018	Julho 2018	Janeiro 2019
Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos)	Março 2018	Setembro 2018	Março 2019
Folha de pagamento	Mai 2018	Novembro 2018	Mai 2019
Substituição da GFIP	Julho 2018	Janeiro 2019	Julho 2019
Dados de segurança e saúde do trabalhador	Janeiro 2019	Janeiro 2019	Julho 2019

\*Empresas com faturamento até R\$ 78 mil  
\*Inclusive MPEs e MEIs que tenham funcionários